

目次

CHAPTER

01	人事院の役割	P.1
02	人事院の組織	P.2
03	国家公務員の数と種類	P.3
04	現在取り組んでいる主な課題と施策	P.4
05	人材の確保	P.5
06	人材の育成	P.10
07	勤務環境の整備	P.12
08	能力・実績に基づく人事管理 ～人事評価の活用～	P.16
09	適正な給与の実現	P.18
10	労働基本権と人事院勧告の意義	P.21
11	高齢層職員の能力及び経験の活用	P.22
12	規律の保持	P.23
13	不利益救済	P.24
14	倫理の保持	P.26
15	人事院総裁賞 ～国民の期待に応え行政の価値を創造するプロフェッショナルの表彰～	P.28
16	グローバル化への対応	P.29

人事院のミッション及びビジョン

Mission 公務員を元気に 国民を幸せに

私たち人事院は、国家公務員が働きがいを持って、いきいきと仕事ができる環境を創り出します。これを通じて、行政サービスの向上を実現し、国民の幸せを目指します。

Vision 多様な才能が集い磨きあう 活気ある公務へ

多様な人材と才能が集まり、能力を発揮し磨きあう職場
— それは、新たな課題に立ち向かうことができる、活力と創造性の溢れる職場です。
私たち人事院は、皆が働きたいと思う、そんな公務を創り上げていきます。