

令和 7 年 1 2 月 8 日

人 事 院 事 務 総 長

「人事院規則 1 0 — 1 1（育児又は介護を行う職員の早出遅出勤務並びに深夜勤務及び超過勤務の制限並びに意向確認等）の運用について」の一部改正について（通知）

「人事院規則 1 0 — 1 1（育児又は介護を行う職員の早出遅出勤務並びに深夜勤務及び超過勤務の制限並びに意向確認等）の運用について（平成 1 0 年 1 1 月 1 3 日職福— 4 4 3）」の一部を下記のとおり改正したので、令和 8 年 4 月 1 日以降は、これによってください。

記

次の表により、改正前欄に掲げる規定の傍線を付した部分をこれに対応する改正後欄に掲げる規定の傍線を付した部分のように改める。

改 正 後	改 正 前
第 1 4 条関係 1 ・ 2 （略） 3 この条の第 1 項第 1 号の「人事院が定める制度又は措置」は、次に掲げる制度又は措置と	第 1 4 条関係 1 ・ 2 （略） 3 この条の第 1 項第 1 号の「人事院が定める制度又は措置」は、次に掲げる制度又は措置と

<p>する。</p> <p>(1)～(6) (略)</p> <p>(7) 人事院規則 1 5—1 4 第 2 条第 1 項第 8 号又は人事院規則 1 5—1 5 <u>第 4 条第 1 項第 1 5 号</u>の規定による保育のために必要と認められる授乳等を行う場合の休暇</p> <p>(8)・(9) (略)</p> <p>(10) 人事院規則 1 5—1 4 第 2 条第 1 項第 1 1 号又は人事院規則 1 5—1 5 <u>第 4 条第 1 項第 1 6 号</u>の規定による子の看護等のための休暇</p> <p>(11)～(14) (略)</p> <p>4～9 (略)</p> <p>第 1 5 条関係</p> <p>1 (略)</p> <p>2 この条の第 1 項の「人事院が定める制度又は措置」は、次に掲げる制度又は措置とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務時間法第 2 0 条第 1 項に規定する介護休暇又は人事院規則 1 5—1 5 <u>第 4 条第 2 項第 1 号</u>の規定による要介護</p>	<p>する。</p> <p>(1)～(6) (略)</p> <p>(7) 人事院規則 1 5—1 4 第 2 条第 1 項第 8 号又は人事院規則 1 5—1 5 <u>第 4 条第 2 項第 1 号</u>の規定による保育のために必要と認められる授乳等を行う場合の休暇</p> <p>(8)・(9) (略)</p> <p>(10) 人事院規則 1 5—1 4 第 2 条第 1 項第 1 1 号又は人事院規則 1 5—1 5 <u>第 4 条第 2 項第 2 号</u>の規定による子の看護等のための休暇</p> <p>(11)～(14) (略)</p> <p>4～9 (略)</p> <p>第 1 5 条関係</p> <p>1 (略)</p> <p>2 この条の第 1 項の「人事院が定める制度又は措置」は、次に掲げる制度又は措置とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 勤務時間法第 2 0 条第 1 項に規定する介護休暇又は人事院規則 1 5—1 5 <u>第 4 条第 2 項第 4 号</u>の規定による要介護</p>
---	---

<p>者の介護をするための休暇</p> <p>(3) 勤務時間法第20条の2第1項に規定する介護時間又は人事院規則15—15第4条第2項第2号の規定による要介護者の介護をするための休暇</p> <p>(4)～(6) (略)</p> <p>(7) 人事院規則15—14第22条第1項第12号又は人事院規則15—15第4条第1項第17号の規定による要介護者の世話をを行うための休暇</p> <p>(8)～(10) (略)</p> <p>3～6 (略)</p>	<p>者の介護をするための休暇</p> <p>(3) 勤務時間法第20条の2第1項に規定する介護時間又は人事院規則15—15第4条第2項第5号の規定による要介護者の介護をするための休暇</p> <p>(4)～(6) (略)</p> <p>(7) 人事院規則15—14第22条第1項第12号又は人事院規則15—15第4条第2項第3号の規定による要介護者の世話をを行うための休暇</p> <p>(8)～(10) (略)</p> <p>3～6 (略)</p>
---	--

以 上