

令和8年度予算・組織定員要求について

令和7年8月
人 事 院

01 令和8年度予算概算要求・要望額

- 令和8年度要求・要望額は、約13億6千6百万円(対前年度比-12.5%)の減
- 庁舎移転関連経費を除いた要求・要望額は、
約7億7千3百万円(対前年度比+9.0%)の増

	R7予算額(百万円)	R8要求・要望額(百万円)	対前年度額(百万円)	対前年度比(%)
人事院予算額	10,896	9,531	-1,366	-12.5
^{府舎移転 関連経費を除く}	8,560	9,333	+773	+9.0

注1:「対前年度額」は、予算額及び要求額を百万円単位で四捨五入しているため、差引きが予算額及び要求・要望額と合致しない。

注2:要求・要望額には重要政策の推進のための要望額346百万円を含む。

02 令和8年度予算・組織定員要求の主な内容（1／6）

1. 高い使命感とやりがいを持って働く魅力あふれる公務

■ 「選ばれる」公務職場の実現～公務のブランディング～

- ・ 国家公務員という仕事のブランディングを人材確保の観点から戦略的に行うため「公務のブランディング」を推進
- ・ 予算については、国家公務員志望者拡大に向けた公務の戦略的なブランディングを要求
- ・ 定員については、公務のブランディングを人材確保事業に導入するための体制を要求

予算 29,645千円

定員 人材局 企画課 人材確保対策室 ブランディング戦略推進官 5級

■ 職場の魅力向上・発信に向けた取組

予算 33,000千円

■ 国家公務員を対象とした意識調査、新時代の人事行政課題への対応に関する諸外国調査・研究等

予算 10,652千円

2. 採用年次にとらわれない実力本位で挑戦できる公務

■ 職務に応じた報酬水準の在り方等に係る調査研究

予算 41,635千円

02 令和8年度予算・組織定員要求の主な内容（2／6）

3. 働きやすさと成長が両立し、自分らしく挑戦できる公務（1／3）

■ 超過勤務の縮減

- 各府省の個々の職場の実情に応じた実効的な超過勤務縮減策を示し、その着実な実施を伴走支援するための体制を要求

定員

職員福祉局 職員福祉課

勤務時間調査・指導室 勤務環境改善支援推進官 5級（課長補佐）・3級（係長）

■ 時代に即した働き方の推進等

- 各地域における賃金水準の変動の適時適切な反映、地域手当の支給割合の差の在り方の研究等を行うための体制を要求

定員

給与局 紙与第三課 地域手当調整室 地域手当研究官 5級

■ 職員のWell-beingの土台づくりのための取組

- 職員の健康増進に向けた健康管理、近年民間企業などで取組が強化されているカスタマー・ハラスメントへの対策を整備
- 予算については、健康管理体制の整備、ハラスメント対策強化に向けた研究及び周知啓発を要求
- 定員については、健康安全対策推進室業務の体制強化を要求

予算

健康管理体制の整備 25,003千円

予算

ハラスメント対策強化 24,134千円

定員

職員福祉局 参事官 8級

職員福祉局 職員福祉課 健康安全対策推進室 企画班 主査 3級

02 令和8年度予算・組織定員要求の主な内容（3／6）

3. 働きやすさと成長が両立し、自分らしく挑戦できる公務（2／3）

■ 主体的な学びと成長の支援

- ・職員が自律的・主体的かつ継続的な学び・学び直しを行うことができる環境を整備
- ・予算については、キャリア形成及びオンボーディングの支援に資する動画コンテンツの作成、課長級短期海外大学院派遣研修（リーダー養成）の拡大を要求
- ・定員については、国家公務員に求められる能力、公務で獲得できる能力の言語化を踏まえた研修体系見直しのための体制を要求

予算 キャリア形成及びオンボーディングの支援に資する動画コンテンツの作成 **10,120千円**

予算 課長級短期海外大学院派遣研修（リーダー養成） **9,064千円**

定員 人材局 研修推進課 研修開発官 5級

■ 人事管理のデジタル化

- ・人事管理における事務手続全体の電子化や府省等共通システムの構築、各種システム間の連携を通じたデジタル化を推進
- ・予算については、国家公務員災害補償におけるマイナンバー情報連携を活用したシステム化の実現可能性に関する調査研究を要求
- ・定員については、制度、業務、システムの3つを一体として改革推進する体制を要求

予算 **34,188千円**

定員 政策立案参事官G 人事管理高度化専門官 5級（課長補佐）・3級（係長）

02 令和8年度予算・組織定員要求の主な内容（4／6）

3. 働きやすさと成長が両立し、自分らしく挑戦できる公務（3／3）

■ 不服・苦情等への対応の充実

- ・公平審査制度や苦情相談について、近年の傾向や関連制度の動向の把握・分析を進め、迅速性や実効性を高める方策について検討
- ・予算については、職員のトラブル・不満を解決するための公平審査・苦情相談制度等の見直しのための調査研究を要求
- ・定員については、公平審査制度、苦情相談制度の見直しに向けた企画・調査研究のための体制を要求

予算

22,906千円

定員

公平審査局 調整課 公平審査制度企画室長 7級

公平審査局 調整課 公平審査制度企画室

公平審査調査官 5級×2

公平審査調査専門官 3級×2

公平審査支援官 5級

02 令和8年度予算・組織定員要求の主な内容（5／6）

4. 未来を創る高い志を持つすべての人が挑戦できる公務

■ CBT方式の導入を始めとした採用試験の抜本的な見直し

- 令和9年度の経験者採用試験の基礎能力試験へのCBT（Computer Based Testing）方式の導入に向けた準備のため、令和8年度に模擬受験者を対象とする試行試験の実施等を行うための経費を要求

予算 39,742千円

■ 中途採用者選考試験（就職氷河期世代）の円滑な実施

- 「新たな就職氷河期世代等支援プログラムの基本的な枠組み」（令和7年6月3日就職氷河期世代等支援に関する関係閣僚会議決定）等による中途採用者選考試験（就職氷河期世代）の実施のための経費、体制を要求

予算 13,050千円

定員 人材局 試験課 試験監理専門官（中途採用者選考試験担当）3級

5. 人事院庁舎の業務基盤維持

■ 国家公務員の研修環境の適切な管理（公務員研修所）

予算

58,267千円

02 令和8年度予算・組織定員要求の主な内容（6／6）

6. 人事院の組織体制の強化等

■ 官房機能の強化、組織戦略の統括等に向けた体制整備

定員

総合政策課長 10級

総合政策課 政策調整室長 8級

総合政策課 政策調整官 5級（課長補佐）・3級（係長）

総務課 総務専門官 3級

総務課 広報室 広報戦略官 7級

総務課 公文書監理室長 7級

■ 試験制度全体の在り方の見直しを推進するための体制整備

定員

人材局 企画課 制度第一班 6級（課長補佐）・5級（専門官）・3級（主査）

人材局 企画課 制度第二班 6級（課長補佐）・5級（専門官）・3級（主査）

人材局 企画課 任用審査班 6級（課長補佐）・3級（主査）

人材局 企画課 企画調整専門官 6級×2・5級

人材局 企画課 人材情報管理官 6級・5級、人材情報運用官 6級・5級

■ 調査票情報の二次利用の推進

定員

給与局 紙与第一課 統計利活用推進官 5級